



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 88 del 17 giugno 2024

OGGETTO: attivazione tirocini extracurricolari. Impegno di spesa.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal DG del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il D.P.G.R. n. 21 del 06 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stata nominata Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e i successivi D.P.G.R. di proroga n. 67 del 21 settembre 2023 e n. 151 del 10 aprile 2024;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 38 del 15 aprile 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026;

VISTI:

- la "Legge-quadro in materia di Formazione Professionale" n. 845 del 21 dicembre 1978 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo n. 469 del 23 dicembre 1997, recante *Conferimento alle Regioni e agli Enti Locali di funzioni e compiti in materia di mercato del lavoro* e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 18 della Legge n. 196 del 24 giugno 1997, recante *Norme in materia di promozione dell'occupazione*;
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. 142 del 25 marzo 1998, recante *Norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'articolo 18 della Legge 24 giugno 1997 n. 196, sui tirocini formativi e di orientamento* e successive modifiche ed integrazioni;
- Circolare n. 92 del 15 luglio 1998, recante *Tirocini formativi e di orientamento D.M. 142/1998*
- il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 22 gennaio 2001, recante *Ammissione ai rimborsi relativi agli oneri sostenuti dalle imprese per i tirocini formativi*;
- la Legge Regionale n. 5 del 19 febbraio 2001, recante *Norme in materia di politiche del lavoro e di servizi per l'impiego in attuazione del D.L. 23 dicembre 1997 n. 469*;
- il Decreto Ministeriale del 22 marzo 2006, *Normativa nazionale e regionale in materia di tirocini formativi e di orientamento per i cittadini non appartenenti all'Unione Europea*;
- la Legge n. 148 del 14 settembre 2011 - *Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 13 agosto 2011, n. 138, recante ulteriori misure urgenti per la stabilizzazione finanziaria e per lo sviluppo*;
- la circolare esplicativa del Ministero del Lavoro n.24 del 12 settembre 2011;
- la legge 28 giugno 2012 n. 92, recante *Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita*;
- l'accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante *"Linee-guida in materia di tirocini" - Repertorio atti n.1. ICSR del 24 gennaio 2013*;
- la D.G.R. n. 268 del 29 luglio 2013 recante *"Proposta di recepimento delle linee guida in materia di tirocini, approvate in Accordo Stato/Regioni 24 gennaio 2013-Regione Calabria"*;
- la D.G.R. n. 158 del 29 aprile 2014 recante *"Linee guida in materia di tirocini. Modifica D.G.R. n. 268 del 29 luglio 2013"*;
- l'accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano, sul documento recante *"Linee-guida in materia di tirocini formativi e di orientamento" - Repertorio atti n. 86 CSR del 25 maggio 2017*;
- la D.G.R. n. 360 del 10 agosto 2017 recante *"Recepimento delle nuove linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento, approvate in accordo Stato-Regioni 25 maggio 2017"*;

PREMESSO che:

- Azienda Calabria Lavoro, Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria, ha tra le sue finalità istituzionali la promozione dello sviluppo dell'occupabilità e dell'occupazione



nel territorio della Regione Calabria, mediante l'ideazione, programmazione e attuazione di politiche attive del lavoro, nel cui novero rientrano i tirocini di inserimento lavorativo, finalizzati ad agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro;

- il tirocinio di inserimento lavorativo costituisce per il tirocinante un'opportunità per acquisire competenze tecniche, professionali e sociali, mediante l'inserimento in un ambiente di lavoro, che consenta allo stesso di sperimentarne in modo concreto la realtà;

- il tirocinio costituisce, pertanto, una opportunità per acquisire competenze tecniche, professionali e sociali attraverso un progetto formativo individuale;

- Azienda Calabria Lavoro, ritenendo estremamente importante la formazione come risorsa strategica per lo sviluppo economico calabrese e ritenendo, altresì, la sinergia tra formazione e lavoro fattore determinante per la crescita professionale di un individuo e le collaborazioni istituzionali elemento centrale nella costruzione di un maturo sistema di sviluppo territoriale, intende sostenere l'iniziativa relativa alla attivazione dei detti tirocini formativi, così come già avvenuto in precedenza;

CONSIDERATO che:

- con pec acquisita agli atti con protocollo n. 2190, in data 6 giugno 2024, l'Azienda "Sogni" di Fontanelli Rosa Maria, sita in Reggio Calabria, Corso Garibaldi n. 77, ha fatto richiesta di attivazione di un tirocinio extracurricolare, perché possa costituire un'opportunità di formazione e reinserimento nel mercato del lavoro;

RITENUTO, pertanto:

- di dover attivare il tirocinio extracurricolare di inserimento lavorativo in favore del tirocinante individuato dal medesimo soggetto ospitante, per la durata di sei mesi, decorrenti dal 28 giugno 2024 fino al 27 dicembre 2024 e, conseguentemente, di autorizzare la sottoscrizione della Convenzione secondo lo schema di cui alla D.G.R. n. 360 del 10 agosto 2017, assumendo ACL la qualità di soggetto promotore e l'Azienda "Sogni" la qualità di soggetto ospitante;

- di riconoscere in favore del tirocinante un rimborso forfettario complessivo di € 3.000,00, al lordo delle ritenute fiscali (€ 500,00 mensili) e, conseguentemente, di impegnare la detta somma complessiva con imputazione della spesa sul capitolo U3101020101 del bilancio di previsione 2024, che presenta la necessaria disponibilità;

VISTI, altresì:

- la legge n. 227 del 22 dicembre 2021 "*Delega al Governo in materia di disabilità*" finalizzata all'attuazione degli artt. 2, 3, 31 e 38 della Costituzione, in conformità alle disposizioni della Convenzione delle ONU di New York del 13 dicembre 2006 sui diritti delle persone con disabilità e del relativo Protocollo opzionale, ratificata ai sensi della legge 3 marzo 2009, n. 18, ed alla Strategia per i diritti delle persone con disabilità 2021-2030 della Commissione europea COM(2021) 101 final, del 3 marzo 2021 e alla risoluzione del Parlamento europeo del 7 ottobre 2021;

- il D.lgs. n. 222 del 23 dicembre 2022 recante "*Disposizioni in materia di riqualificazione dei servizi pubblici per l'inclusione e l'accessibilità*";

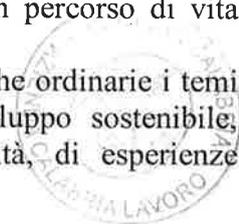
- il D.lgs. n. 62 del 3 maggio 2024 recante "*Definizione della condizione di disabilità, della valutazione di base, di accomodamento ragionevole, della valutazione multidimensionale per l'elaborazione e attuazione del progetto di vita individuale personalizzato e partecipato*".

ATTESO che:

- con pec acquisita agli atti con protocollo n. 2289, in data 14 giugno 2024, lo *Studio Legale Romolo & Ruggiero*, sito in Reggio Calabria alla via Niccolò da Reggio n. 9, ha fatto richiesta di attivazione di un tirocinio extracurricolare, in favore di un soggetto disabile, perché possa costituire un'opportunità di reinserimento nel mercato del lavoro;

- il tirocinio è uno strumento che consente l'inclusione attiva e l'integrazione socio-lavorativa delle persone con disabilità, favorendone la realizzazione personale ed un percorso di vita indipendente;

- Azienda Calabria Lavoro, riconosce l'importanza di includere nelle politiche ordinarie i temi della disabilità come parte integrante delle strategie pertinenti allo sviluppo sostenibile, pertanto, promuove l'acquisizione, da parte delle persone con disabilità, di esperienze



lavorative nel mercato aperto del lavoro, nonché programmi di orientamento, riabilitazione professionale e reinserimento al lavoro;

RITENUTO, pertanto:

- di dover attivare un tirocinio extracurricolare di inserimento lavorativo in favore del soggetto disabile individuato dal medesimo soggetto ospitante nella predetta pec, per la durata di sei mesi, decorrenti dal 28 giugno 2024 fino al 27 dicembre 2024 e, conseguentemente, di autorizzare la sottoscrizione della Convenzione secondo lo schema di cui alla D.G.R. n. 360 del 10 agosto 2017, assumendo Azienda la qualità di soggetto promotore, lo *Studio Legale Romolo & Ruggiero* la qualità di soggetto ospitante;
 - di riconoscere in favore del tirocinante un rimborso forfettario complessivo di € 3.000,00 al lordo delle ritenute fiscali (€ 500,00 mensili), dando atto che ai relativi oneri si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U3101020101 del bilancio di previsione 2024, impegno 287/2023;
- DATO ATTO** che alla liquidazione dei rimborsi in favore dei tirocinanti si provvederà attraverso attestazione, da parte dei Tutor responsabili, dell'avvenuto svolgimento delle attività previste, conformemente al progetto formativo;

D E C R E T A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di attivare** n. 1 tirocinio extracurricolare di inserimento lavorativo in favore del soggetto disabile indicato nella nota di cui in premessa prot. 2289/2024, della durata di sei mesi, decorrenti dal 28 giugno 2024 fino al 27 dicembre 2024, presso il Soggetto ospitante *Studio Legale Romolo & Ruggiero* al fine di favorire l'inclusione formativa e lavorativa senza discriminazioni sulla base della disabilità;
- **di autorizzare** la sottoscrizione della relativa Convenzione secondo lo schema di cui alla D.G.R. n. 360 del 10 agosto 2017, assumendo Azienda la qualità di soggetto promotore e lo *Studio Legale Romolo & Ruggiero* la qualità di soggetto ospitante;
- **di riconoscere** in favore del tirocinante un rimborso forfettario complessivo di € 3.000,00 al lordo delle ritenute fiscali (€ 500,00 mensili), dando atto che gli oneri assicurativi INAIL e quelli derivanti dalla responsabilità civile sono a carico del soggetto promotore e vengono quantificati in € 100,00;
- **di attivare** n. 1 tirocinio extracurricolare di inserimento lavorativo indicato nella nota prot. 2190/2024, di cui in premessa, della durata di sei mesi, decorrenti dal 28 giugno 2024 fino al 27 dicembre 2024, presso il Soggetto ospitante "Sogni" di Fontanelli Rosa Maria;
- **di autorizzare** la sottoscrizione della relativa Convenzione secondo lo schema di cui alla D.G.R. n. 360 del 10 agosto 2017, assumendo Azienda la qualità di soggetto promotore e l'Azienda "Sogni" di Fontanelli Rosa Maria la qualità di soggetto ospitante;
- **di riconoscere** in favore del tirocinante un rimborso forfettario complessivo di € 3.000,00 al lordo delle ritenute fiscali (€ 500,00 mensili), dando atto che gli oneri assicurativi INAIL e quelli derivanti dalla responsabilità civile sono a carico del soggetto promotore e vengono quantificati in € 100,00;
- **di impegnare**, a tal fine, la somma complessiva di € 3.200,00 con imputazione della spesa sul capitolo U3101020101 del bilancio di previsione 2024, che presenta la necessaria disponibilità;
- **di dare atto** che ai restanti oneri, pari ad € 3.000,00, si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U3101020101 del bilancio di previsione 2024, impegno 287/2023;
- **di nominare** responsabile del procedimento l'avv. Simona Moscato;
- **di autorizzare** la Ragioneria ad emettere i relativi mandati di pagamento, dietro presentazione di attestazione, da parte del Dirigente responsabile, dell'avvenuto svolgimento delle attività previste, conformemente al progetto formativo;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro, sezione Amministrazione Trasparente.

Il Commissario Straordinario
avv. Elena Maria LaJella